

๑. ชื่อโครงการ พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลเทิง ประจำปี ๒๕๖๗

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ ชมรมจริยธรรมรักษุคนเทิง โรงพยาบาลเทิง

๓. หัวหน้าโครงการ/คณะผู้ดำเนินการ

๓.๑. นางอิสริยาดา พลเยี่ยม พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลเทิง

๓.๒. คณะกรรมการชมรมจริยธรรมรักษุคนเทิง โรงพยาบาลเทิง

๔. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลเทิง จังหวัดเชียงราย เป็นโรงพยาบาลชุมชน ขนาด F๑ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีขนาด ๖๐ เตียง (เปิดบริการจริง ๔๐ เตียง) ให้บริการให้บริการรักษาพยาบาลแก่ผู้รับบริการในเขตอำเภอเทิง และอำเภอข้างเคียงเป็นหลัก โดยมุ่งเน้นให้การรักษาส่งเสริมฟื้นฟู ป้องกันโรคอย่างมีคุณภาพและมาตรฐาน ดูแลเอาใจใส่และคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และเป็นโรงพยาบาลใกล้บ้านใกล้ใจ เพื่อให้บรรลุถึงเป้าหมายของโรงพยาบาลคือ ดูแลรักษาอย่างมีคุณภาพ ประชาชนพึงพอใจ บุคลากรมีความสุข ได้ดำเนินงานตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริการทางด้านสาธารณสุข ควบคู่กับการพัฒนาระบบคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเทิง มาอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมา ปัจจุบัน โดยได้มีความยึดมั่นในการบริหารจัดการด้านความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ประหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องบนพื้นฐานทางด้านศีลธรรม จริยธรรมและหลักกฎหมาย ตลอดจนการให้บริการทางการแพทย์ที่มีการยึดมั่นในหลักแห่งจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ด้วยความมีน้ำใจ เคารพในศักดิ์ศรีคุณค่าของความเป็นมนุษย์ และส่งเสริมให้บุคลากรเจ้าหน้าที่ทุกคนเป็นคนดีและเป็นคนเก่ง ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข ปลอดภัย เพื่อประโยชน์สุขของเจ้าหน้าที่ ครอบครัว ชุมชนและประชาชนมาโดยตลอด และได้มีการจัดตั้งชมรมรักษุคนเทิงขึ้นเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีภารกิจหลักในการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเทิงทุกคน และทุกภาคส่วน ตลอดจนการส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ในโรงพยาบาลเทิงอย่างเป็นรูปธรรม และอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ภารกิจของโรงพยาบาลเทิงและกระทรวงสาธารณสุข

ดังนั้น เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้ผู้เข้าร่วมอบรมนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ บรรลุผลสัมฤทธิ์ อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเทิง ร่วมกันขับเคลื่อนโรงพยาบาลเทิง ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู นำมาใช้ในชีวิตประจำวัน ในการทำงานและการครองตนอย่างมีความสุข ทางชมรมจริยธรรมรักษุคนเทิง โรงพยาบาลเทิง จึงได้จัดทำโครงการ พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเทิง ประจำปี ๒๕๖๗ ขึ้น

/ ๕. วัตถุประสงค์โครงการ.....

๕. วัตถุประสงค์โครงการ

๕.๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้ผู้เข้าร่วมอบรมนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณภาพ อย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู นำมาใช้ในชีวิตประจำวัน และมีความสุขกับการทำงาน

๖. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดและนโยบายกระทรวงสาธารณสุข

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) แผนงานที่ ๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส

๗. กลวิธีดำเนินการ

๗.๑. เตรียมการ

๗.๑.๑ ประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม รักษาคนเที่ยง โรงพยาบาลเที่ยง เพื่อเพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงาน และออกแบบโครงการอบรม

๗.๑.๒ จัดทำแผนงานโครงการเสนอขออนุมัติดำเนินงานจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

๗.๑.๓ ประสานงานและจัดทำหนังสือเชิญวิทยากรจากภาครัฐจำนวน ๒ คน

๗.๑.๔ จัดทำบันทึกข้อความ เชิญบุคลากรโรงพยาบาลเที่ยงเข้าร่วมตามแผนงานโครงการอบรม

๗.๑.๕ จัดเตรียมสื่อ วัสดุอุปกรณ์ และเอกสารประกอบการอบรม

๗.๒ ชั้นดำเนินการ

๗.๒.๑ จัดอบรมตามแผนงานโครงการ กำหนดการ ๒ รุ่น รุ่นละ ๑ วัน ด้วยวิธีการ บรรยาย ฝึกปฏิบัติ ระดมความคิด

๗.๓ ติดตามและประเมินผล

๘. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรโรงพยาบาลเที่ยง จำนวน ๒๐๐ คน

๘.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

-มีการดำเนินงานตามแผนงานโครงการอบรม

-กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐

๘.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

-กลุ่มเป้าหมายมีความรู้และทักษะด้านคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิต เพิ่มขึ้น

-กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู นำมาใช้ในชีวิตประจำวัน และมีความสุขกับการทำงาน

/ ๙. ระยะเวลาดำเนินงาน.....

๙. ระยะเวลาการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ขั้นเตรียมการ												
๑. ประชุมคณะทำงาน ชมรมจริยธรรม รักษัคน เทิง โรงพยาบาลเทิง	←————→											
๒. จัดทำแผนงาน โครงการเสนอขออนุมัติ ดำเนินงานจากสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด เชียงราย	←————→											
๓. ประสานงานและจัดทำ หนังสือเชิญวิทยากรจาก ภาครัฐจำนวน ๒ คน	←————→											
๔. จัดทำบันทึกข้อความ เชิญบุคลากร โรงพยาบาลเทิงเข้าร่วม ตามแผนงานโครงการ อบรม	←————→											
๕. จัดเตรียมสื่อ วัสดุ อุปกรณ์ และเอกสาร ประกอบการอบรม	←————→											
ขั้นดำเนินการ												
-จัดอบรมตามแผนงาน โครงการ	←————→											
ขั้นติดตามและประเมินผล												
-เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมใน กิจกรรมต่างๆที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	←————→											
๗. สรุปโครงการและ พัฒนาต่อเนื่อง	←————→											

/ ๑๐. สถานที่ดำเนินการ.....

๑๐. สถานที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลเทิง ตำบลเวียง อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

๑๑. งบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเทิง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวนเงิน ๓๑,๒๐๐ บาท (สามหมื่นหนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

กิจกรรมอบรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเทิง ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๒ รุ่นๆละ ๑๐๐ คน

รุ่นที่ ๑

- | | |
|--|-----------|
| ๑. ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วมอบรม (๑๐๐ คน x ๗๐ บาท x ๑ มื้อ) | ๗,๐๐๐ บาท |
| ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมอบรม (๑๐๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ) | ๕,๐๐๐ บาท |
| ๓. ค่าตอบแทนวิทยากรจากภาครัฐ จำนวน ๒ คน | |
| ๓.๑ คนที่ ๑ จำนวน ๓ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท | ๑,๘๐๐ บาท |
| ๓.๒ คนที่ ๒ จำนวน ๓ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท | ๑,๘๐๐ บาท |

จำนวนเงิน ๑๕,๖๐๐ บาท

รุ่นที่ ๒

- | | |
|--|-----------|
| ๑. ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วมอบรม (๑๐๐ คน x ๗๐ บาท x ๑ มื้อ) | ๗,๐๐๐ บาท |
| ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมอบรม (๑๐๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ) | ๕,๐๐๐ บาท |
| ๓. ค่าตอบแทนวิทยากรจากภาครัฐ จำนวน ๒ คน | |
| ๓.๑ คนที่ ๑ จำนวน ๓ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท | ๑,๘๐๐ บาท |
| ๓.๒ คนที่ ๒ จำนวน ๓ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท | ๑,๘๐๐ บาท |

จำนวนเงิน ๑๕,๖๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๑,๒๐๐ บาท (สามหมื่นหนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

/ ๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑. กลุ่มเป้าหมายมีความรู้และทักษะด้านคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิต เพิ่มขึ้น

๑๒.๒. บุคลากรมีขวัญ กำลังใจ ในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สามารถนำมาใช้ใน ชีวิตประจำวัน และมีความสุขในการทำงาน

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ
(นายประเสริฐ เลิศอย่างขจร)
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางอิสรญาดา พลเยี่ยม)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายพงษ์ศักดิ์ นาคีระ)
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสุทธิพงษ์ ปาระคะ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทิง

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายวัชรพงษ์ คำหล้า)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย