



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ..... รักรักษ์คนเหงา ..... หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลเทิง .....  
 สถานที่ตั้ง ..... ๑๔๖ หมู่ที่ ๒๐ ตำบลเวียง อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย ๕๗๑๖๐ .....  
 ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางอิสรญาดา พลเยี่ยม ..... ตำแหน่ง ..... พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ .....  
 สังกัด ..... กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด โรงพยาบาลเทิง ..... โทรศัพท์ ..... ๐๘๔-๔๘๑๙๙๕๑ .....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ..... isarayada.๒๕๑๔@gmail.com ..... LINE ID : ..... doi๐๘๔๔๘๑๙๙๕๑ .....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๑,๒๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๑..... โครงการ  
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๑..... โครงการ  
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....-..... โครงการ  
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	โครงการ พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเทิง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	๒๓๙ คน	เจ้าหน้าที่ทุกคน มีความรักและมี ความผูกพันต่อ องค์กรเพิ่มขึ้น	-	ชมรมรักษ์คนเทิง โรงพยาบาลเทิง		๒๓๙			
	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) กิจกรรม ...ธรรมในโรงพยาบาล...	๘๐๐ คน	ผู้ป่วยและญาติมี กำลังใจเพิ่มขึ้น	-	ชมรมจิตอาสา/ชมรม รักษ์คนเทิง รพ.เทิง	-	-			
	(๒) กิจกรรม ...การเยี่ยมไข้เมื่อเจ็บป่วย ของบุคลากร...โรงพยาบาลเทิง.....		เจ้าหน้าที่ที่มีขวัญ และกำลังใจ	-	ชมรมรักษ์คนเทิง โรงพยาบาลเทิง	๒	๔			
	(๓) กิจกรรม ...การปฏิบัติธรรม.....	๕ คน	เจ้าหน้าที่มี ความสุขสมคูล ในชีวิตทั้งการ ปฏิบัติงานและ ชีวิตประจำวัน	-	ชมรมรักษ์คนเทิง โรงพยาบาลเทิง	๓	๓			
	(๔) กิจกรรม ...สืบสานน้ำดื่ม...ใหม่เมือง ๒๕๖๗...กิจกรรมรดน้ำต้นไม้...สมาคม... ผู้อำนวยการและผู้อาวุโส.....	๒๓๙ คน	เจ้าหน้าที่ทุกคน มีความผูกพัน ต่อองค์กร	-	ชมรมรักษ์คนเทิง โรงพยาบาลเทิง	-	-			
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการ ทำความดีที่เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตน ทั้งที่เป็น	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) กิจกรรม ...ธรรมะสี่วจนและ ประเพณีที่สำคัญทางศาสนา(วันสำคัญทาง ศาสนา).....	๒๓๙ คน	เจ้าหน้าที่ รพ. เทิง มีส่วนร่วม ในการปฏิบัติ ธรรม/ฟังธรรม/ ร่วมกับชุมชน	-	ชมรมรักษ์คนเทิง โรงพยาบาลเทิง	๑๘๐	๕๐			
	(๒) กิจกรรม ...คนดีศรีโรงพยาบาลเทิง.....	๗๐ คน	มีเจ้าหน้าที่จิต	-	ชมรมรักษ์คนเทิง	๑๐	๑๑			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ					
	กิจกรรมภายในและ ภายนอก หน่วยงาน และ กิจกรรมการทำความดี ด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม	(๓) กิจกรรม ...คุณคือคนสำคัญต่อองค์กร...	๒๓๙ คน	อาสาและเป็น ต้นแบบให้แก่ เจ้าหน้าที่คน อื่นๆได้	-	ชมรมรักษ์คนเทิง โรงพยาบาลเทิง	๕๐	๓๕		
	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) กิจกรรม .....									
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....									
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....									
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....									
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการ งานด้านการส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม เพื่อ สร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๓ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) กิจกรรม ...อบรมส่งเสริมพัฒนาการ คุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร เจ้าหน้าที่ รพ.เทิง ประจำปี ๒๕๖๗.....	๒๐๐ คน	เจ้าหน้าที่ มี ความผูกพัน และมีความสุข เพิ่มมากขึ้น	๓๑,๒๐๐ บาท	ชมรมรักษ์คนเทิง โรงพยาบาลเทิง	-	-			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๖S๒๘pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย  ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๓๓.....แห่ง	.....๓๓.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๓๐.....แห่ง .....๑,๐๐๐.....คน	.....๒๕.....แห่ง .....๕๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....๑๐๐(ระดับ๕)....	.....๑๐๐(ระดับ๕)....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๒.....แห่ง .....๒๓๙.....คน	.....๒.....แห่ง .....๒๓๙.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....อบรมส่งเสริมพัฒนาการคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเจ้าหน้าที่ รพ.เหิง ประจำปี ๒๕๖๗</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม</p> <p>๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑)หลักธรรมทางศาสนา (๒)หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓)วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม</p> <p>๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑)พอเพียง (๒) วินัย (๓)สุจริต (๔)จิตอาสา (๕) กตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. ด้ยภารกิจหลักของเจ้าหน้าที่ของแต่ละหน่วยงาน และกลุ่มงาน มีเป็นจำนวนมาก ทำให้มีข้อจำกัดเวลาในการดำเนินกิจกรรมหรืองานในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม.....
๒. ขาดงบประมาณสนับสนุนในการดำเนินโครงการและกิจกรรม ที่ไม่สามารถที่จะใช้งบประมาณในระบบราชการได้ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เช่น กิจกรรมแห่งเทียนพรรษา.....  
กิจกรรมเติมรัก ปันสุข (CareD. Comer) กิจกรรมธรรมในโรงพยาบาล กิจกรรมเยี่ยมไข้เมื่อเจ็บป่วยของบุคลากร เป็นต้น.....
๓. เจ้าหน้าที่ขาดความตระหนักและให้ความสนใจน้อยในด้านการพัฒนาระบบคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เนื่องด้วยเป็นกิจกรรมที่ไม่ได้เป็นรูปธรรม.....

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นางอิสริยาดา พลเยี่ยม)

ตำแหน่ง .....  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..๑๑..เดือน ..มีนาคม..พ.ศ. ๒๕๖๗..

ลงชื่อ .....  
.....

(นายสุทธิพงษ์ ปาระคะ)

ตำแหน่ง .....  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทิง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ..๑๑..เดือน ..มีนาคม..พ.ศ. ๒๕๖๗..

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗