



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....รักษุคนเทิง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเทิง.....  
 สถานที่ตั้ง.....๑๔๖ หมู่ที่ ๒๐ ตำบลเวียง อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย ๕๗๑๖๐.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางอิสริยาดา พลเยี่ยม.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....  
 สังกัด.....กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด.....โทรศัพท์.....๐๘๔๔๘๑๙๙๕๑.....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....isarayada.2514@gmail.com.....LINE ID :.....doi๐๘๔๔๘๑๙๙๕๑.....

### ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลเทิง	๒๓๙ คน	๑๕ เครือข่าย	๑,๐๐๐ คน
๒.			
๓.			

### ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๒.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....-.....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....-.....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม.....๑.....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๔ รวม.....-.....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๕ รวม.....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....-.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....-.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....๑.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....-.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....-.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....-.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....๑.....โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน..... บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงาปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย	โครงการ พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเทิง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล เทิง(๒๓๙ คน)	๑.จัดทำคำสั่ง แต่งตั้ง คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม รักษ์คนเทิง ๒.มีการพัฒนา องค์กรคุณธรรม ด้วยการ ดำเนินการองค์กร คุณธรรม อย่าง ต่อเนื่อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมรักษ์คนเทิง โรงพยาบาลเทิง	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต			๓.ประกาศ เจตนารมณ์ ป้องกันปราบ ปราบทุจริต เชิง สัญลักษณ์พร้อม นำคุณธรรม ๕ ประการมา ขับเคลื่อนให้เป็น องค์กรคุณธรรม ๔.เจ้าหน้าที่ทุก คนมีความรักและ มีความผูกพันต่อ องค์กรเพิ่มขึ้น						
	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) กิจกรรม .....ธรรมในโรงพยาบาล	๘๐๐ คน	ผู้ป่วยและญาติมี กำลังใจเพิ่มขึ้น	ไม่ใช่ งบประมาณ	ชมรมจิตอาสา/ ชมรมรักษ์คนเทิง รพ.เทิง	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรม .....การเยี่ยมไข้เมื่อ เจ็บป่วยของบุคลากร...โรงพยาบาลเทิง		เจ้าหน้าที่มีขวัญ และกำลังใจ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ชมรมรักษ์คนเทิง โรงพยาบาลเทิง	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรม .....การปฏิบัติธรรม	๑๐๐ คน	เจ้าหน้าที่มี ความสุขสมตุลใน ชีวิตทั้งการ ปฏิบัติงานและ ชีวิตประจำวัน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ชมรมรักษ์คนเทิง โรงพยาบาลเทิง	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร	ไตร	ไตร	ไตรมาส
						มาส ๑	มาส ๒	มาส ๓	๔
	(๔) กิจกรรม ...สืบสานป่าเฉลิม ปิใหม่ เมือง ๒๕๖๗. กิจกรรมรดน้ำดำหัว สุม ควรวะผู้อำนวยการและผู้อาวุโส.....	๒๓๙ คน	เจ้าหน้าที่ทุกคนมี ความผูกพันต่อ องค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมรักษ์คนเทิง โรงพยาบาลเทิง	-	✓ (๒๓๙ คน)	-	-
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดีที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ได้สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมของตน ทั้งที่ เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอก หน่วยงาน และ กิจกรรมการทำความดี ด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) กิจกรรม ...ธรรมะสัญจรและ ประเพณีที่สำคัญทางศาสนา(วันสำคัญ ทางศาสนา).....	๒๓๙ คน	เจ้าหน้าที่ รพ.เทิง มีส่วนร่วมในการ ปฏิบัติธรรม/ฟัง ธรรม/ร่วมกับ ชุมชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมรักษ์คนเทิง โรงพยาบาลเทิง	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรม ...คนดีศรีโรงพยาบาล เทิง.....	๑๐๐ คน	มีเจ้าหน้าที่จิต อาสาและเป็น ต้นแบบให้แก่ เจ้าหน้าที่คนอื่นๆ ได้	-ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมรักษ์คนเทิง โรงพยาบาลเทิง	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรม ...คุณคือคนสำคัญต่อ องค์กร...	๒๓๙ คน	มีความผูกพันต่อ องค์กรและมี ความสุขใน ปฏิบัติงาน	-ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมรักษ์คนเทิง โรงพยาบาลเทิง	✓	✓	✓	✓
	(๔)กิจกรรม ตลาดนัดสีเขียว โรงพยาบาลเทิง	๕,๐๐๐ คน	รับซื้อขายเครื่อง อุปโภคบริโภค ผัก ผลไม้ ปลอด สารพิษ ราคาถูก	-ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ตลาดนัดสีเขียว โรงพยาบาลเทิง และชมรมรักษ์คน เทิง โรงพยาบาลเทิง	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	(๕)กิจกรรม ดนตรีบำบัดโดยจิตอาสา	๑๕,๐๐๐ คน	มีจิตอาสาทุกภาค ส่วนมาร้องเพลง เล่นดนตรีร้อง เพลงให้เจ้าหน้าที่ และผู้มารับ บริการฟังทุกวัน จันทร์และวันศุกร์ เวลา๐๙.๐๐- ๑๓.๓๐น.	-ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะจิตอาสา โรงพยาบาลเทิง และชมรมรักซ์คน เทิง โรงพยาบาลเทิง	✓	✓	✓	✓
	(๖)กิจกรรม ๕ ส.	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล เทิง๒๓๙ คน	สถานที่ใน โรงพยาบาลเทิง ได้รับการจัด กิจกรรม๕ ส.มี ความเป็นระเบียบ เรียบร้อย สะอาด สถานที่น่าอยู่	-ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ๕ส. และชมรมรักซ์คน เทิง โรงพยาบาลเทิง	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร	ไตร	ไตร	ไตรมาส
						มาส ๑	มาส ๒	มาส ๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ๑.ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑.๑ เข้าร่วมโครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	ส่งข้อมูล ประเมินใน ระบบทุกไตร มาส	๑.ผ่านการ ประเมิน ร้อยละ ≥ ๘๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมรักษ์คนเทิง โรงพยาบาลเทิง	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ มีการเข้าร่วมโครงการขับเคลื่อน ให้การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เป็นตัวชี้วัดระดับกระทรวง ตัวชี้วัดผู้บริหารทุกระดับ และตัวชี้วัด การขับเคลื่อนนโยบายมุ่งเน้นแต่ละปี	ส่งข้อมูล ประเมินใน ระบบทุกไตร มาส	๒.ผ่านการ ประเมิน ร้อยละ ≥ ๘๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมรักษ์คนเทิง โรงพยาบาลเทิง	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.๑ กิจกรรมให้ความรู้และปลูก จิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับ บุคลากร ๑.๒ กำหนดให้มีมาตรการที่สอดรับกับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขับเคลื่อนให้มาตรการที่กำหนดมีการใช้ บังคับอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	๒๓๙ คน	๑. หน่วยงานมี การบังคับใช้ ประมวล จริยธรรมหรือ เกณฑ์จริยธรรม เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง ๒.บุคลากร โรง พยาบาลเทิง มี ความรู้ความ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมรักษ์คนเทิง โรงพยาบาลเทิง	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร	ไตร	ไตร	ไตรมาส
						มาส ๑	มาส ๒	มาส ๓	มาส ๔
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือจาก ภาคส่วนอื่น ๆ</p>	<p>๑.๓ มีการจัดช่องทางพัฒนาสร้างสรรค์ ประกาศคุณความดีกับบุคคล / หน่วยงานที่สรรสร้างความดีงามแก่ ส่วนรวมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การ ประชุมสัมมนาวิชาการ การมอบ ประกาศเกียรติคุณในเวทีต่าง ๆ</p> <p>๑. สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรม</p>	<p>๒๓๙ คน</p>	<p>เข้าใจในการ ป้องกันกระทำ ความผิดของ คณะกรรมการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ</p> <p>๑.บุคลากร โรง พยาบาลเทิง ผ่าน เกณฑ์พิจารณา ความดีความชอบ ในระดับ ดี</p> <p>๒.บุคลากรใน โรง พยาบาลเทิง น้อม นำค่านิยม MOPH เป็นฐาน ในการสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓.บุคลากรใน โรง พยาบาลเทิง เข้า ร่วมอบรมในการ ประเมิน ITA อย่างน้อย ๑ คน</p>	-ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร	ไตร	ไตร	ไตรมาส
						มาส ๑	มาส ๒	มาส ๓	มาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการ งานด้านการส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	(๑) กิจกรรม ...อบรมส่งเสริม พัฒนาการคุณธรรมและจริยธรรมของ บุคลากรเจ้าหน้าที่ รพ.เทัง ประจำปี ๒๕๖๗.....	๒๐๐ คน	เจ้าหน้าที่มีความ ผูกพันและมี ความสุขเพิ่มมาก ขึ้น	๓๑,๒๐๐ บาท	ชมรมรักขคนเท็ง โรงพยาบาลเท็ง		√	√	

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๖S๒๘pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย  ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน



ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

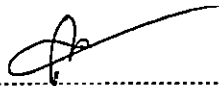
การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๐.....คน	๒๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑๕.....แห่ง	๒๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๐.....แห่ง ๑,๐๐๐ คน	๑๕.....แห่ง ๑,๕๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒๐.....แห่ง ๕๐๐.....คน	๒๕.....แห่ง ๑,๐๐๐.....คน


ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเชิงทุกคน ผู้ป่วยและญาติผู้ป่วยได้มีโอกาสในการทำบุญตักบาต
๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเชิงทุกคนมีส่วนร่วมในการปฏิบัติศาสนกิจทางศาสนาร่วมกันชุมชนและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมไทย
๓. สร้างขวัญ กำลังใจ ในการปฏิบัติงานการสร้างความความดีให้กับเจ้าหน้าที่ทุกคนได้
๔. เจ้าหน้าที่ทุกคน มีความสุขกับการทำงานและการให้บริการทางการแพทย์

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕. เจ้าหน้าที่ทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจและนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนาปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามเป็นหลักในการดำรงชีวิตและขับเคลื่อนองค์กรผ่านชมรมรักษ์คนเที่ยง

ลงชื่อ.......... ผู้เสนอแผน  
(นางอิสรญาดา พลเยี่ยม)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ.......... ผู้อนุมัติแผน  
(นายสุทธิพงษ์ ปาระคะ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทิง  
วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗