



คำสั่งโรงพยาบาลเทิจ

ที่ ๐๐๕/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลเทิจ

หลักการสำคัญในการสร้างหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า ระบุให้สถานพยาบาลมีการพัฒนามาตรฐานจนได้รับการรับรองคุณภาพ(Quality Accreditation) โดยกำหนดให้การรับรองคุณภาพเป็นเงื่อนไขจำเป็นเพื่อสร้างหลักประกันว่า ประชาชนจะได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ในภารกิจที่สำคัญนี้ระบบการดูแลด้านบุคลากรเป็นระบบที่จำเป็นต้องได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพ จึงขอแต่งตั้งบุคลากรดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล(Human Resource Management ; HRM) ของโรงพยาบาลเทิจ

๑. นายสุทธิพงษ์	ปาระคะ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทิจ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวศรีพริ้ง	วาสินสันติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๓. นางสาววรรณมา	พุทธวงศ์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางสาวชญัญญากค์	สุนทรพฤกษ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ
๕. นางรัตนา	เบ็ญชา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางสาวรินทร์	มหาวงศนันท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางสุดา	อักษรดิษฐ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. นายสันติ	แก้วจำปา	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๙. นายบุญมี	นิลหุต	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นายปรีชา	มะโนยศ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นายพงษ์ศักดิ์	นาดี	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๒. นายธนารักษ์	แสงอัน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีบทบาหน้าที่ ดังนี้

- กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ด้านบุคลากรของโรงพยาบาล ในภาพรวม
- กำหนดหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ ด้านบุคลากรของโรงพยาบาล
- วางแผน ประสานแผน และดำเนินงาน ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในทุกๆ ด้านให้สอดคล้องกับพันธกิจ ยุทธศาสตร์ ของโรงพยาบาล
- ส่งเสริม สนับสนุน ด้านขวัญ กำลังใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ตลอดจนการสร้างสามัคคีและบรรยากาศที่ดี ในการอยู่ร่วมกันอย่างสร้างสรรค์ ของบุคลากรในโรงพยาบาล
- ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริการทรัพยากรบุคคลและรายงานต่อที่มนำองค์กร

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖

๐/

(นายสุทธิพงษ์ ปาระคะ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทิจ